

Belirsiz Süreli (Deneme Süreli) İş Sözleşmesi-Eki

Tarih: / /

Değerli Çalışanımız,

6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu (KVKK) kapsamında iş sözleşmelerine kişisel veri güvenliği ile ilgili hükümlerin eklenmesi zorunluluğu doğmuştur. İşte bu nedenle Tempo Metal Aksesuar Sanayi ve Ticaret A.Ş. olarak aşağıdaki madde ilave edilmiştir. Aşağıdaki **“VERİ GÜVENLİĞİ GİZLİLİK POLİTİKASI VE SİR SAKLAMA YÜKÜMLÜLÜĞÜ”** başlıklı maddeyi özgür, hür iradenizle okuyup anlayıp, imzalamanızı rica ederiz. Bu madde daha önce imzalanmış olduğunuz iş sözleşmesinin ayrılmaz bir parçası olacaktır.

VERİ GÜVENLİĞİ GİZLİLİK POLİTİKASI VE SİR SAKLAMA YÜKÜMLÜLÜĞÜ

Çalışan işe başladığı an itibari ile 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanununa uyumlu çalışacağını beyan ve kabul eder. Çalışan, 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu uyumu için şirketimizde uygulanmakta olan KVKK Kişisel Veri Güvenliği Yönetim Sistemine uyumlu çalışmaktan sorumludur. Çalışan kişisel veri güvenliği ile ilgili, politika, prosedür, talimatlara uyumlu çalışacağını kabul ve beyan eder. Çalışan, kendisine verilen görev gereği elde edeceği kişisel ve ticari verileri sadece iş amacıyla, kısıtlı olacak şekilde işler. Şirketimizin yazılı izni olmadan kişisel ve ticari verileri başka bir amaç için veya başka bir iş için kullanamaz. Personel, 6698 sayılı yasaya uygun olmayan bir şekilde kişisel verileri veya özel nitelikli kişisel verileri işler, kullanır, depolar, siler, tahrip eder, bozar veya yetkisiz erişime uğratırsa doğacak tüm cezai sorumlulukları kabul edeceğini beyan ve taahhüt eder. Personel işten ayrılrsa dahi çalıştığı süreler içinde elde ettiği kişisel verileri ve ticari verileri şirketimizin yazılı izni olmaksızın kullanamaz, dağıtamaz, üçüncü taraflara aktaramaz. Çalışan 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanununa aykırı hiçbir iş, eylem ve faaliyette bulunamaz. Çalışan, veri minimizasyonu ilkesine uygun çalışmaktan sorumludur. Çalışan, kendisine verilen çalışanlar için Aydınlatma Metnini okuduğunu, Çalışanlar için Açık Rıza Metinlerini okuyup anladığını ve özgür irade ile açık rıza verdiğini/vermediğini kabul ve beyan eder. Çalışan 6698 sayılı kanun gereği açık rızasını istediği zaman Veri Sorumlusu İrtibat Kişisi'ne yazılı olarak başvurarak geri çekebilir.

İşveren veya Vekili
(İmza Kaşe)

Tarih

.....

Personel/Çalışan Adı/Soyadı

.....

(İmza)